



ประกาศสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า
เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้าให้ความสำคัญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และความสำเร็จขององค์กร ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางของการปฏิบัติที่จะนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การปรับปรุงโครงสร้าง ภารกิจ และการจัดสรรอัตรากำลัง

ดำเนินการทบทวนการปรับโครงสร้างองค์กร การกำหนดอำนาจหน้าที่ และการแบ่งงาน ภายใน รวมทั้งอัตรากำลัง เพื่อความเหมาะสมกับสถานการณ์ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยต้องสอดคล้องกับเป้าหมายในการพัฒนาประเทศ วิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร ตามระยะเวลาที่เหมาะสม รวมทั้งสนับสนุนการขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นให้เหมาะสมกับค่างาน

๒. การสรรหาคูคณาจารย์

ดำเนินการสรรหาคูคณาจารย์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในเชิงรุก โดยสรรหาคูคณาจารย์ ตรงตามความต้องการ มีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยยึดระบบคุณธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วมของผู้บริหารทุกระดับ รวมทั้งการใช้ช่องทางการประชาสัมพันธ์และรูปแบบที่สามารถเข้าถึงและกระตุ้นความสนใจของกลุ่มเป้าหมายให้มากที่สุด

๓. การพัฒนาคูคณาจารย์

ดำเนินการพัฒนาคูคณาจารย์ ให้มีความรอบรู้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา ควบคู่กับเป็นคนดี ปลอดการทุจริต (Zero Corruption) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคูคณาจารย์ให้มีความรู้ ความสามารถทั้งในเชิงวิชาการ และทักษะในด้าน การคิดวิเคราะห์ ดิจิทัล การสื่อสาร โดยการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ (Knowledge sharing) ภายในองค์กรและกับหน่วยงานภายนอกอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคลากรได้มีความคิดใหม่ ๆ สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมถึงการฝึกอบรมและศึกษาในรูปแบบต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรด้วย

๔. การรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคล

ดำเนินการรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรได้ใช้ความสามารถของตนเองให้เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและควบคุมดูแลให้ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้มีแผนการสับเปลี่ยนหมุนเวียนบุคลากร เพื่อส่งเสริมประสบการณ์หลากหลายและสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เป็นบรรทัดฐานเดียวกัน การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยยึดหลักคุณธรรม เสมอภาค โปร่งใส และตรวจสอบได้ และให้มีการจัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากรดีเด่น รวมทั้งการสนับสนุนการปฏิบัติงานในรูปคณะกรรมการหรือทีมงาน เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างทั่วถึง

๕. การส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ดำเนินการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อลดปัญหาทุจริตและยกระดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศ (Corruption Perception Index : CPI) ให้สูงขึ้น รวมถึงการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการดำเนินงานที่อาจทำให้เกิดความไม่โปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๖. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล

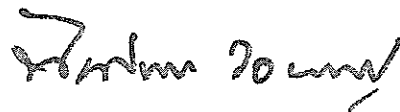
ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ประกอบการวางแผน การตัดสินใจ ให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง ลดขั้นตอนและระยะเวลา และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างเป็นระบบ

๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างความผาสุกในการทำงาน

ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจและความผาสุกของบุคลากร เพื่อให้เข้าใจความต้องการ และนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดขึ้นในองค์กรผ่านการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและบุคลากรและการทำกิจกรรมร่วมกัน สนับสนุนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดไว้ให้แก่บุคลากร โดยจัดสรรอย่างยุติธรรมเหมาะสม ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี โดยการจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในองค์กร

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าวทุกสิ้นปีงบประมาณ ภายในเดือนตุลาคมของปี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวพิมพ์ชนก วอนขอพร)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า